

**КРАТКАЯ АННОТАЦИЯ ПРОГРАММЫ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ  
«Управление человеческими ресурсами»**

Наименование образовательной организации	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Воронежский государственный аграрный университет имени императора Петра I»
Название программы повышения квалификации	УПРАВЛЕНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ
Приоритетное направление модернизации и технологического развития экономики России	Повышение эффективности использования человеческого потенциала
Руководитель образовательной организации	Бухтояров Н.И.
Адрес образовательной организации	394087, Воронеж, Мичурина, 1
Контактное лицо по программе повышения квалификации (Ф.И.О., должность)	Калашникова Светлана Викторовна, начальник управления дополнительного образования
Контактные телефоны / факс	+7 (473) 253-71-04 +7 (473) 253-74-70
Сайт образовательной организации	<a href="http://www.vsau.ru/">http://www.vsau.ru/</a>
Программа на базе образовательной организации	
Целевая группа специалистов, на которых ориентирована программа	Программа для специалистов кадровых служб организаций
Вид профессиональной деятельности, на который ориентирована программа	Управленческая
Краткое описание программы повышения	<p>Курсы повышения квалификации по программе «Управление человеческими ресурсами» способствуют формированию знаний о работе с персоналом организации, путях повышения эффективности использования человеческого потенциала организации, способах позиционирования организации на рынке труда.</p> <p>Программа курсов включает в себя изучение и практическое освоение основ управления человеческими ресурсами организации, путей повышения эффективности их использования, деятельности организации по привлечению необходимых трудовых ресурсов, их адаптации и удержанию.</p> <p>Она предполагает формирование у слушателей знаний о методике расчета основных показателей, характеризующих человеческие ресурсы организации и эффективность их экономического использования, а также навыков работы в области создания рабочих мест,</p>

	привлекательных с точки зрения работников и конкурентоспособных на рынке труда.
Структура программы (включая количество и наименование модулей)	Структура программы включает 5 модулей: 1. Основы управления человеческими ресурсами организации 2. Управление использованием трудового потенциала сотрудников, кадровая политика организации 3. Организация кадровой службы предприятия, кадровая документация 4. Деятельность организации на рынке труда: привлечение и удержание персонала 5. Маркетинг персонала
Перечень основных актуальных компетенций экономических кадров, подлежащих формированию по итогам обучения	По окончании изучения курсов слушатель должен обладать следующими <b>компетенциями</b> : - знанием основ разработки и реализации концепции управления персоналом, кадровой политики организации, основ стратегического управления персоналом, основ формирования и использования трудового потенциала и интеллектуального капитала организации, отдельного работника; - знанием основ социализации, профориентации и профессионализации персонала, принципов формирования системы трудовой адаптации персонала, разработки и внедрения программ трудовой адаптации и умение применять их на практике; - владением навыками анализа и мониторинга конкурентоспособности стратегии организации в области подбора и привлечения персонала и умением применять их на практике.
Объем часов по программе	72
Реализуемая форма обучения	Очно-заочная
График обучения	10 рабочих дней. Режим занятий 4-8 академических часов в день.
Стоимость обучения одного слушателя по программе, руб.	8000-00